

令和8年度 看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する計画

項目	令和8年度の目標	令和8年10月時点 達成状況	令和9年3月時点 達成状況
看護職員、看護補助者の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護配置基準の20：1を維持できるよう看護職員の人員を確保</li> <li>・外来看護師の増員を図る（目標2名）</li> <li>・看護補助者の増員を図る（目標2名）</li> </ul>		
年休等取得率の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画的な年休取得を目指す。 （取得義務化5日＋最低3日以上の取得推進）</li> <li>・夏季休暇の完全取得</li> <li>・リフレッシュ休暇の完全取得</li> </ul>		
業務量の調整	<ul style="list-style-type: none"> <li>・時間外業務が発生しないよう業務の効率化、適正化</li> </ul>		
夜勤者の負担軽減	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夜勤増員体制を継続 （看護職員1名を含む看護要員3名体制）</li> <li>・夜勤者の休憩時間確保</li> </ul>		
妊娠・子育て中の看護職員への配慮	<ul style="list-style-type: none"> <li>・妊娠中、本人の申請により深夜の勤務を免除</li> <li>・出産、育児などに伴う休暇取得を促進</li> </ul>		